



Le rapport EPIC

2023

elevatetalent.co.uk

elev[^]ate

Avant-propos

Chaque année, une nouvelle étude nous offre une nouvelle perspective qui démontre que nos esprits, nos sociétés et qu'un grand nombre de processus humains ne sont pas équitables envers certaines catégories de personnes, les femmes en particulier.

Nous savons que notre société encourage une vision genrée de certains emplois, rôles, comportements et attitudes. En plus de créer des biais inconscients lorsqu'une personne en évalue une autre, ces normes de genre limitatives agissent comme des barrières invisibles que nous intégrons tous dans notre propre esprit. Alors s'élève cette petite voix dans notre tête qui nous dit : "Ce n'est pas pour toi".

Ces normes conditionnent les personnes dans leurs choix de carrières professionnels. Mais aussi quels comportements de leadership sont acceptables en fonction de votre sexe. Elles influencent également qui est encadré par qui et sur quels sujets.

En tant qu'entreprises responsables et performantes, nous avons le devoir de pratiquer l'équité et de contrecarrer l'influence de ces normes. Dans l'intérêt des individus, mais aussi dans l'intérêt de nos organisations et de la société en général.

Comme le dit Karl Hyllander, expert en D&I, "l'inclusion consiste à libérer les personnes et leurs capacités des normes sociales fondées sur les relations de pouvoir au sein de la société".

Ce n'est pas une mince affaire.

Des programmes comme Elevate sont un exemple d'équité dans la pratique. Les participantes me demandent souvent : "Pourquoi ce programme s'adresse-t-il aux femmes ? Tout le monde peut bénéficier de ce programme".

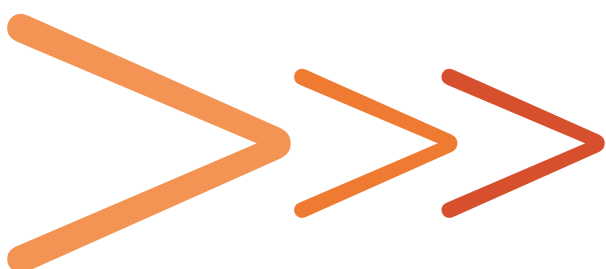
Elevate est l'occasion d'offrir un espace d'apprentissage sûr où les femmes sont majoritaires, contrairement à l'environnement de travail quotidien de la plupart d'entre elles. Nous ne nous en rendons peut-être pas compte, mais cela change la dynamique du processus. Il est également possible de se concentrer sur des sujets liés au développement du leadership pour lesquels les études montrent que les femmes sont généralement moins encouragées, moins encadrées ou moins conseillées.

Il est très encourageant de voir les résultats positifs des enquêtes et d'envisager un avenir plus diversifié pour les dirigeants d'entreprise.

Eric Way

Responsable mondial de l'inclusion et la diversité

Groupe Schindler



Résumé

Elevate est un voyage d'apprentissage virtuel, qui responsabilise et inspire vos futures dirigeantes dans le but ultime de retenir et de faire progresser le vivier de talents féminins au sein des organisations.

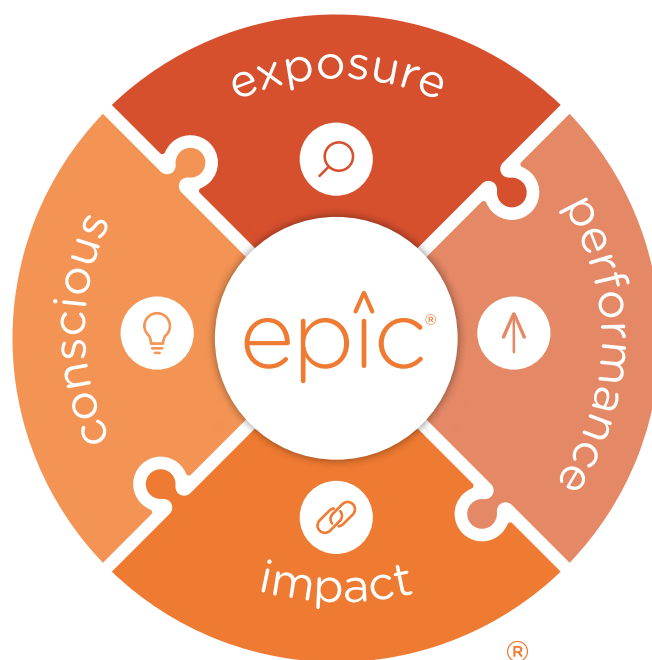
Historiquement, de nombreuses organisations ont concentré leurs efforts sur les femmes occupant des postes à responsabilité ou sur celles identifiées comme étant les plus talentueuses. Bien que cela soit important, cela ne concerne qu'une petite partie de la population.

Il s'agit essentiellement de chiffres. Pour avoir un véritable impact, nous devons soutenir la filière des dirigeants émergents, encourager les femmes à libérer leur potentiel et permettre à un plus grand nombre de "talents" de s'élever.

L'autonomisation d'un plus grand nombre de femmes à un stade précoce de leur carrière a un impact significatif sur l'entreprise, le vivier de talents et les résultats globaux.



Depuis sa création en 2016, **Elevate** a permis à plus de 9000 femmes d'obtenir un diplôme dans le cadre de ce programme virtuel destiné aux femmes leaders émergentes. Nos recherches nous ont démontré que les carrières sont stimulées par la combinaison de quatre éléments - **EXPOSITION, PERFORMANCE, IMPACT** et être **CONSCIENT** - connus sous le nom de **EPIC Formula®**. Les sessions virtuelles mensuelles Elevate de 60 minutes tournent autour de chaque section de cette formule, repoussant les limites de la pensée conventionnelle et conduisant à un changement de comportement transformateur.



Renforcer la réussite

Le programme Elevate, d'une durée de 12 mois, offre un développement professionnel complet, en approfondissant des sujets spécifiques. Il permet aux participantes d'acquérir une connaissance approfondie des compétences essentielles pour l'environnement concurrentiel d'aujourd'hui. Chaque session met l'accent sur le "pourquoi" de ces compétences, un puissant facteur de motivation pour le changement et la croissance. Le programme démonte les idées fausses les plus répandues et les recadre, en montrant qu'il s'agit d'approches efficaces pour obtenir des résultats.

Au-delà de la théorie, il propose des stratégies et des outils pratiques pour réussir dans le monde réel. Elevate s'attaque aux limites potentielles, en aidant les participantes à reconnaître et à surmonter les points faibles. Cette approche favorise une croissance continue dans la vie professionnelle des participantes, les préparant à répondre aux exigences du monde des affaires et créant un solide vivier de talents féminins prêts à occuper des postes de direction au sein de leurs organisations.



Résultats globaux

Mesurer les progrès

En septembre 2022, Elevate a introduit le questionnaire d'auto-évaluation de carrière EPIC, les participantes le remplissent au début et à la fin du programme. Cette auto-évaluation comporte quatre grands thèmes basés sur la méthode **EPIC Formula**[®]. Chaque candidat doit répondre à des questions liées à chacun des quatre piliers de la méthode. Après chaque évaluation, un rapport personnalisé est fourni. Il est composé d'une note globale et de notes détaillées pour chacun des quatre piliers. Il existe un classement de ces notations, allant de la plus faible à la plus élevée, à savoir : Stationnaire, Stable, Excellente et Étoile.

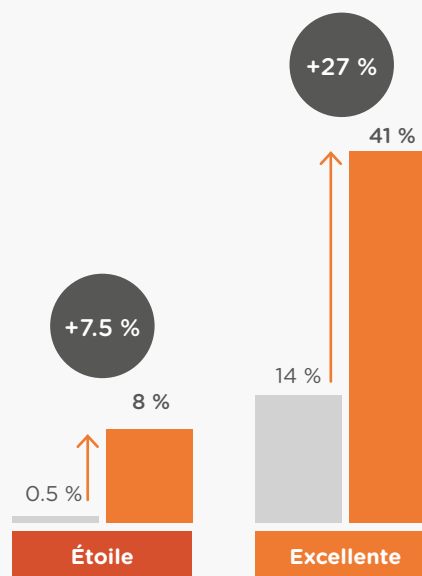
La comparaison et l'analyse des données révèlent des améliorations significatives dans les notations. Sur les 220 diplômés, le niveau 'Étoile', qui ne représentait initialement que **0,5 %**, a atteint **8 %**. Ce qui est peut-être le plus impressionnant, c'est l'augmentation substantielle de la note "Excellente", qui a presque triplé, passant de **14 % à 41 %**. Au contraire, les notes 'Stable' et 'Stationnaire' ont connu des baisses respectives de **20 %** et **65 %**. Ces résultats mettent clairement en évidence l'impact transformateur du programme sur l'amélioration des compétences et des capacités des participantes.

Réussir l'organisation

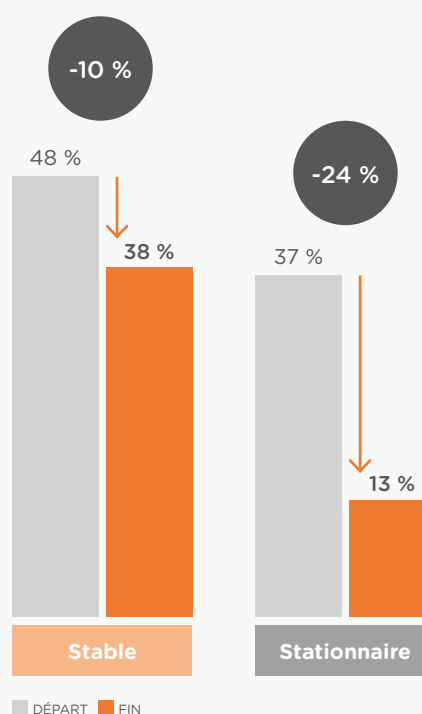
Elevate permet à vos futures dirigeantes d'acquérir les compétences qui les distingueront des autres et les armerons d'un modèle clair de réussite. Cela leur permet de prendre des initiatives, de stimuler l'innovation et de poursuivre des objectifs ambitieux. Avec un état d'esprit qui leur permet de sortir de leur zone de confort et de saisir les opportunités, elles deviendront des catalyseurs de la réussite personnelle et organisationnelle.

Par essence, Elevate est une expérience transformatrice qui transmet des connaissances, favorise une compréhension plus profonde et offre des conseils pratiques, positionnant vos talents féminins pour la croissance et le leadership dans leurs domaines respectifs.

Le pourcentage des participantes classées 'Étoile' et "Excellente" ont connu une forte augmentation...



...tandis que le pourcentage des participantes classées 'Stable' et 'Stationnaire' ont diminué.



■ DÉPART ■ FIN



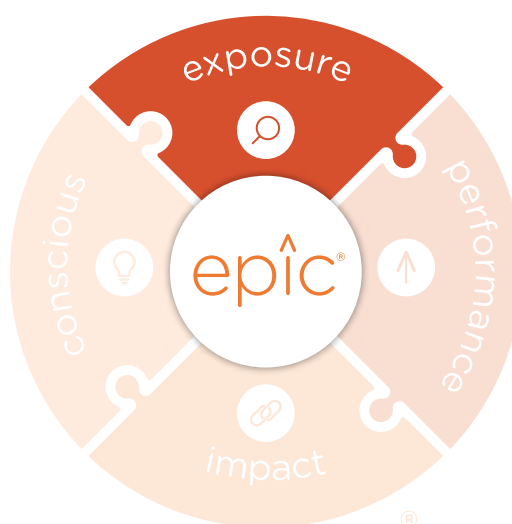
Révéler l'art de Exposition

Dans le paysage commercial concurrentiel d'aujourd'hui, la capacité à mettre en valeur son expertise, à comprendre le rôle essentiel des parties prenantes dans la croissance professionnelle et à faire preuve de qualités de leadership est essentielle pour stimuler le progrès et favoriser le travail d'équipe au sein des organisations. En l'espace de 12 mois, **Elevate** a fourni aux participantes des stratégies visant à atteindre ces objectifs. Ces stratégies renforcent leurs capacités à communiquer efficacement leurs valeurs et leurs connaissances, à établir des réseaux de "supporters" qui les soutiennent et à développer les compétences nécessaires pour un leadership efficace. Les données présentées dans les graphiques (page 7) soulignent le pouvoir de transformation de ces stratégies et les résultats exceptionnels qui découlent de l'adoption par les participantes d'un état d'esprit "**D'EXPOSITION**" dans des contextes professionnels.

Il est essentiel d'articuler de manière proactive sa valeur et ses connaissances pour se positionner comme un atout précieux, à la fois pour aider les autres et pour attirer les opportunités qui correspondent à son expertise. C'est pourquoi **l'EXPOSITION** est un élément important du voyage **Elevate**. Cependant, de nombreuses femmes possèdent un potentiel inexploité et hésitent souvent à saisir de nouvelles opportunités et à occuper des postes de direction. L'identification des obstacles à l'autopromotion et au leadership peut ouvrir la voie à des stratégies qui encouragent les personnes réticentes à assumer ces rôles, ce qui, en fin de compte, favorise un environnement professionnel diversifié et dynamique.

Renforcer la réussite

Les stratégies **d'Elevate** encouragent les femmes à communiquer leurs compétences et leurs connaissances ouvertement et en toute confiance. Au cours de l'année, le programme recadre la visibilité/l'exposition, dissipe les mythes et fournit un plan d'action qui s'aligne sur leurs valeurs et élimine la plupart des croyances qui les freinent. L'alignement de la visibilité sur leur valeur de contribution est lié à leur objectif d'aider les autres, ce qui les encourage à prendre des initiatives et à apporter ainsi une valeur ajoutée à l'organisation. Le renforcement de leurs capacités favorise non seulement leur réussite personnelle en leur permettant d'accéder à de nouvelles opportunités et d'être reconnus dans leurs domaines respectifs, mais aussi la collaboration, la croissance et l'innovation au sein des équipes et des organisations. Les résultats montrent un changement notable d'état d'esprit, soulignant que l'autopromotion n'est pas seulement une question de gain personnel, mais aussi de partage des connaissances et de réussite collective.



Mesurer les progrès

Une année avec **Elevate** a permis de réaliser des progrès significatifs si l'on compare les résultats initiaux aux résultats finaux. Au début, **17 %** des participantes ont été évalués au niveau 'Étoile', on constate que ce pourcentage a pratiquement doublé pour atteindre **29 %** à la fin. De plus, une amélioration remarquable a été constatée au niveau "Excellente" (**40 %**), le pourcentage a passé de **24 %** à **34 %**. Les catégories 'Stable' et 'Stationnaire' ont vu leurs chiffres diminuer respectivement de **17 %** et **62 %**.

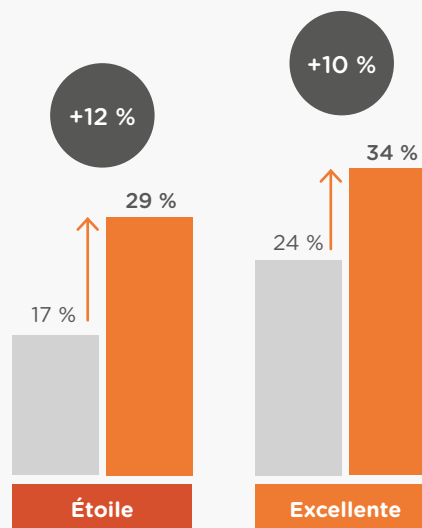
Ces résultats démontrent clairement que les participantes adoptent l'état d'esprit **EXPOSITION** défini par notre programme et qu'elles prennent désormais des mesures audacieuses pour exploiter pleinement leur potentiel, obtenant ainsi une plus grande reconnaissance de leur précieuse contribution à une culture d'entreprise prospère et collaborative.

Réussir l'organisation

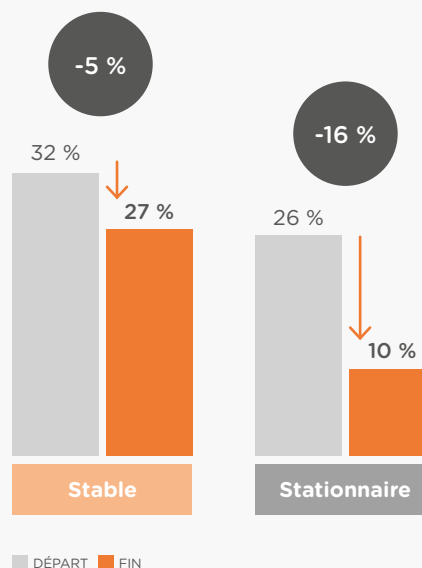
Le passage à une autopromotion proactive, au soutien des parties prenantes et à la collaboration permet non seulement un développement personnel, mais aussi une réussite organisationnelle. Au fur et à mesure vos talents féminins émergents reconnaissent les avantages plus larges de la visibilité et de l'engagement des parties prenantes, un paysage commercial plus dynamique, plus diversifié et plus innovant se dessine. Adopter un état d'esprit de la visibilité et agir en conséquence est la clé du progrès, de la promotion du travail d'équipe et de la réussite collective dans le monde professionnel d'aujourd'hui où la concurrence est féroce.

En conclusion, les stratégies de Elevate ont permis aux participantes de dévoiler **l'art de la VISIBILITÉ**.

Le pourcentage des participantes classées 'Étoile' et 'Excellente' ont connu une forte augmentation...



...tandis que le pourcentage des participantes classées 'Stable' et 'Stationnaire' ont diminué.



■ DÉPART ■ FIN



Libérer le pouvoir de la performance

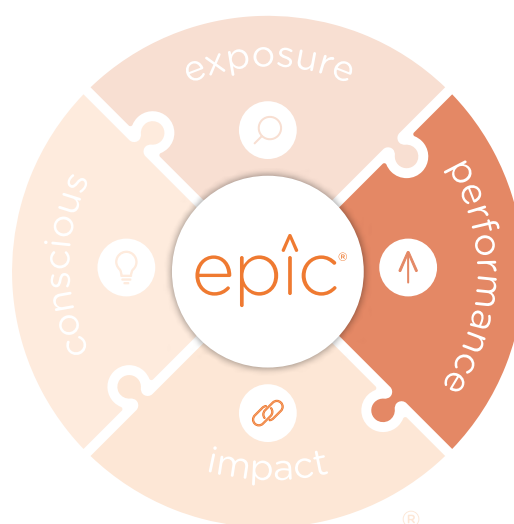
La clé du succès ne repose pas uniquement sur le travail acharné, mais aussi sur le travail intelligent. La réussite implique de donner la priorité à ce qui compte vraiment, de communiquer efficacement, d'avoir confiance en sa valeur, de surmonter les échecs et d'instaurer la confiance. Ces compétences de leadership ne sont pas innées ; elles doivent être développées au fil du temps. **Elevate** souligne l'importance d'acquérir ces compétences dès le début de la carrière, en particulier pour les femmes aspirant à devenir chefs d'entreprise. **Elevate** leur permet de prendre des risques, de prendre des décisions et de s'engager plus activement dans la réalisation de leurs idées. Cela leur permet de saisir des opportunités qu'elles auraient évité auparavant et de les propulser vers le succès.

La **PERFORMANCE** est le deuxième pilier de **Elevate**. Les performances élevées sont souvent mal interprétées, car elles sont généralement associées à la quantité et à la constance des efforts. En réalité, les personnes les plus performantes sont celles qui produisent des résultats tangibles et significatifs. Pour atteindre ce niveau de performance, les individus doivent s'engager activement dans les discussions, établir la confiance dans leur capacité à accomplir les tâches et rester engagés, même lorsqu'elles sont confrontées à des revers qui pourraient potentiellement brider leurs progrès.

Renforcer la réussite

Un principe fondamental de **Elevate** est de reconnaître que nous travaillons tous dans le même secteur: le secteur humain. Chaque client est une personne, et chaque employé est une personne. Pensez à tous les actifs incorporels que possède une entreprise, tels que les brevets, les droits d'auteur, la propriété intellectuelle, les marques, les marques déposées et la recherche et le développement - ce sont tous des produits de l'effort humain. Les personnes sont donc l'atout le plus important d'une organisation. Au niveau individuel, vous êtes votre atout le plus précieux - votre temps, vos connaissances, votre expérience et vos compétences.

Elevate fournit des techniques pour améliorer les performances individuelles, et les données démontrent des résultats tangibles qui valident son efficacité dans la réalisation de cet objectif.



Mesurer les progrès

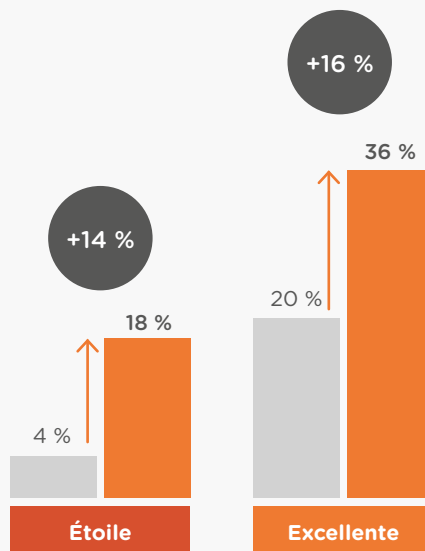
Les résultats avant et après reflètent l'amélioration significative des **PERFORMANCES** obtenue au cours de l'année grâce à Elevate. Au départ, seuls **4 %** des participantes étaient évalués au niveau 'Étoile', ce qui a donné lieu à une augmentation remarquable de **360 %** pour atteindre **18 %** à la fin du programme. D'autre part, les notations 'Excellent', qui commençaient à **20 %**, sont passées à **36 %**, pour atteindre **54 %** des participantes se situant désormais dans les deux premiers niveaux. Cette part substantielle du pipeline opérant à un niveau aussi élevé est de bon augure pour l'avenir du leadership au sein de votre organisation. Les niveaux cotes 'Stable' et 'Stationnaire' ont également connu une amélioration notable, les niveaux 'Stable' passant de **33 %** à **28 %** et les niveaux 'Stationnaire' passant de **43 %** à **16 %**. Ces résultats soulignent que les participantes au programme ont acquis une meilleure compréhension de ce qu'implique la haute performance et ont appliqué efficacement ces compétences, les transformant en contributeurs confiants capables de guider leurs organisations et d'assurer leur succès futur.

Réussir l'organisation

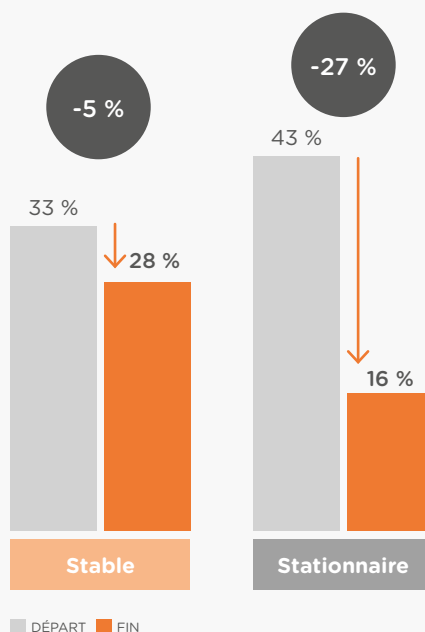
Grâce à une meilleure compréhension de ce qu'implique une bonne **PERFORMANCE**, les participantes disposent d'une feuille de route claire qui leur permet d'établir des relations plus solides, d'accroître leur productivité et de renforcer leur résilience, ce qui, en fin de compte, augmente la probabilité d'obtenir des résultats positifs. Cette transformation souligne l'importance d'avoir des femmes leaders confiantes, capables et compétentes, qui, à leur tour, sont une source d'inspiration pour la prochaine génération.

En résumé, le programme **Elevate** a permis aux participantes de libérer la puissance de la **PERFORMANCE**, en les dotant des compétences et des connaissances essentielles pour atteindre le bon résultat final. Cette productivité accrue profite non seulement aux individus eux-mêmes, mais améliore également les performances globales et l'efficacité de l'équipe ou de l'organisation.

Le pourcentage des participantes classées 'Étoile' et 'Excellent' ont connu une forte augmentation...



...tandis que les notations 'Stable' et 'Stationnaire' ont diminué.



■ DÉPART ■ FIN



Adopter l'importance de l'impact

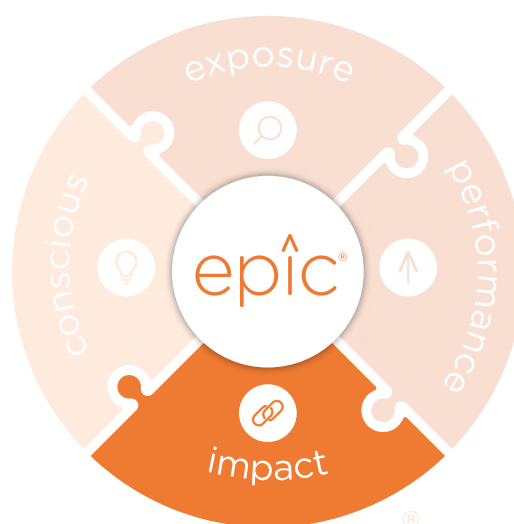
Comprendre et exploiter le pouvoir de **l'IMPACT** sur le lieu de travail est une clé fondamentale de la réussite professionnelle. La capacité à affronter des problèmes difficiles, à surmonter la peur de l'échec, à se forger une réputation positive et à influencer les résultats sont des compétences essentielles pour tout professionnel. Les données de ce rapport montrent qu'après les 12 mois passés sur **Elevate**, les participantes ont adopté une attitude nettement plus favorable à l'intégration de l'impact dans les différents aspects de leur parcours professionnel, ce qui est bénéfique à la fois pour eux et pour leur organisation.

Le troisième ingrédient **d'Elevate** pour réussir sa carrière est de reconnaître l'importance de **l'IMPACT** sur le lieu de travail. L'impact implique d'établir une réputation d'avancées significatives et d'apporter un changement significatif. Il ne s'agit pas seulement de rechercher la popularité ou les louanges, mais aussi d'établir une crédibilité et le pouvoir d'inspirer les autres. Les nouveaux dirigeants doivent s'attacher à cultiver une réputation positive en démontrant constamment leur fiabilité dans des situations favorables ou défavorables, en prenant des décisions éthiques et en démontrant leur capacité à susciter des changements significatifs.

Renforcer la réussite

La réticence à faire un **IMPACT** provient souvent d'un désir de maintenir l'harmonie ou d'éviter les situations où l'échec est une issue potentielle. Cette réticence peut entraver les progrès et perpétuer, ou pire, exacerber les problèmes existants.

Elevate propose une approche structurée, guidant les individus à travers des tactiques étape par étape sur la façon d'affronter courageusement les défis, de cultiver des relations solides et de négocier des résultats plus favorables pour toutes les parties impliquées. En suivant ce modèle, les participantes deviennent des catalyseurs du changement positif, font bouger les choses et font progresser leurs équipes et leurs organisations.



Mesurer les progrès

Parmi les quatre piliers, la catégorie de l'**IMPACT** a initialement obtenu les résultats les plus faibles parmi les répondants, avec seulement **8 %** se classant dans les deux premiers niveaux de 'Étoile' et 'Excellent'. En revanche, les résultats de l'enquête menée à la fin des 12 mois révèlent une augmentation significative des pourcentages de femmes ayant mis en œuvre des actions ayant un impact plus important. Le niveau 'Étoile' a connu une augmentation de **370 %**, passant de **1 %** au début à **7 %** à la fin. La catégorie 'Excellent' a également connu une amélioration substantielle, passant de **7 %** à **22 %**. La catégorie 'Stationnaire' a diminué de **60 %** en passant de **51 %** à **20 %**.

Ces résultats soulignent à quel point **Elevate** a élargi les perspectives des participantes pour englober la portée et les subtilités des affaires. Il a affiné leurs compétences qui créent un **IMPACT**, élevant leur niveau de contribution, ce qui conduit à des décisions commerciales plus éclairées et, en fin de compte, à de meilleurs résultats tant pour l'équipe que pour l'organisation.

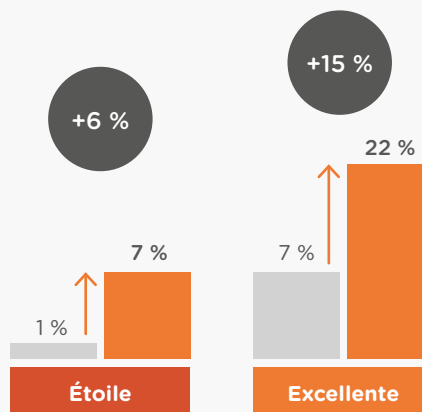
Réussir l'organisation

Adopter l'importance de l'**IMPACT** est essentielle pour le développement personnel et professionnel. Que ce soit en négociant efficacement, en abordant des questions difficiles, en considérant l'échec comme un tremplin vers la réussite ou en s'engageant dans une communication ouverte et constructive.

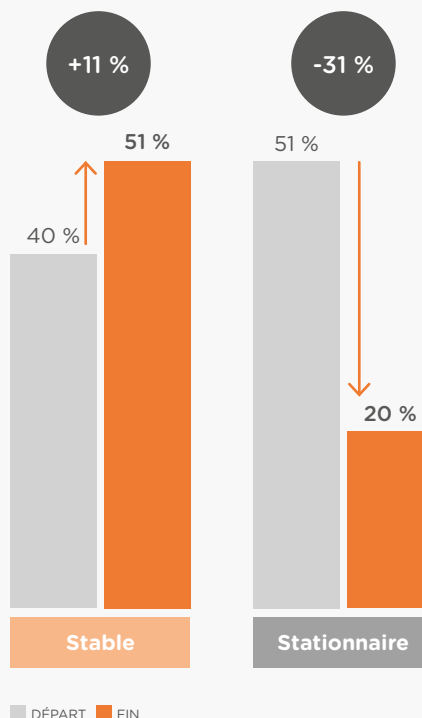
Les femmes dirigeantes émergentes ont libéré tout leur potentiel en contribuant de manière substantielle à la création d'un lieu de travail plus dynamique et plus inclusif. Les organisations ont tout à gagner d'une contribution et d'une innovation accrues, facilitées par un environnement de travail plus diversifié et prospère.

Le résultat final est que, en agissant sur les techniques partagées tout au long de **Elevate**, les participantes reconnaissent aujourd'hui et elles exploitent les effets de bénéfiques sur le longterme des compétences issues de l'**IMPACT**.

Le pourcentage des participantes classées 'Étoile' et 'Excellent' ont connu une forte augmentation...



... le pourcentage des participantes classées 'Stable' a également augmenté, tandis que le pourcentage des participantes classées 'Stationnaire' a diminué.



■ DÉPART ■ FIN



Débloquer le facteur conscient

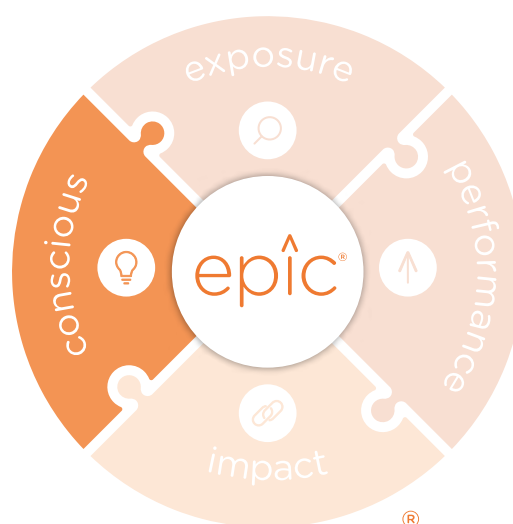
Dans le monde des affaires en constante évolution, le succès n'est pas uniquement déterminé par des circonstances extérieures, mais aussi par notre état d'esprit et notre confiance en notre capacité à atteindre nos objectifs. Les dirigeants qui réussissent se caractérisent par leur capacité à élaborer des stratégies efficaces, à naviguer dans un paysage politique complexe et en constante évolution, à voir les choses sous différents angles et à favoriser un environnement qui nourrit et soutient ces états d'esprit. Les résultats de l'enquête finale soulignent l'amélioration significative de la capacité des participantes à relever ces défis à multiples facettes après leur engagement d'un an sur le programme **Elevate**.

La dernière composante de la **EPIC Formula**[®] pour le développement professionnel est d'être **CONSCIENT**. La connaissance de soi est la base sur laquelle se construit le leadership, en commençant par une compréhension plus profonde de ses forces, de ses faiblesses et de ses comportements. Le véritable leadership commence par l'introspection et le développement de compétences qui contribuent à la réussite personnelle et professionnelle. En exploitant leurs points forts et en s'attaquant à leurs domaines de développement, les participantes à Elevate s'engagent sur la voie de l'excellence professionnelle et libèrent leur potentiel de leadership.

Renforcer la réussite

Elevate permet aux participantes de mieux comprendre leurs comportements et leurs motivations, ce qui leur permet de prendre des mesures proactives pour devenir la meilleure version d'eux-mêmes.

Les personnes conscientes d'elles-mêmes sont mieux équipées pour faire preuve d'empathie à l'égard des autres, prendre de meilleures décisions et mener des carrières plus épanouissantes. Les résultats du programme de **Elevate** démontrent qu'il a permis aux individus d'exploiter leur potentiel intrinsèque, en alignant leurs objectifs personnels et professionnels pour réussir.



Mesurer les progrès

Les résultats de l'enquête initiale et de l'enquête finale brossent un tableau à la fois encourageant et stimulant. Dans l'enquête initiale, **88 %** se situaient dans les deux niveaux inférieurs, ce qui indique qu'un nombre important de participantes n'étaient pas suffisamment conscientes ou engagés dans cet aspect critique qui mène à la réussite personnelle et organisationnelle. Avec seulement **1 %** obtenant une note 'Étoile' au départ, le remarquable revirement de **800 %** à **13 %** démontre que sans les conseils et le soutien offerts par Elevate, les individus auraient pu rester mal préparés pour naviguer dans les complexités d'un paysage commercial en constante évolution.

En outre, la catégorie 'Stationnaire', qui était initialement la plus représentée parmi les quatre piliers (**61 %**), a également connu un changement substantiel, tombant à **25 %**.

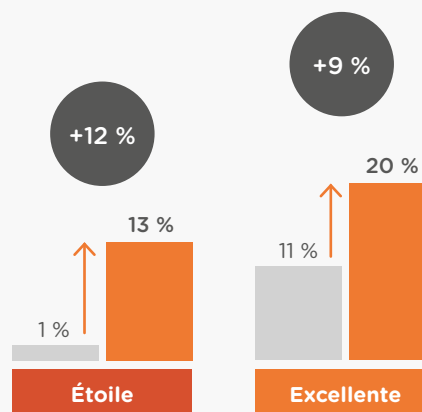
Les résultats du programme Elevate montrent qu'en augmentant le niveau de leur quotient **CONSCIENT**, les individus peuvent exploiter leur potentiel inhérent, en alignant leurs objectifs personnels et professionnels pour réussir.

Réussir l'organisation

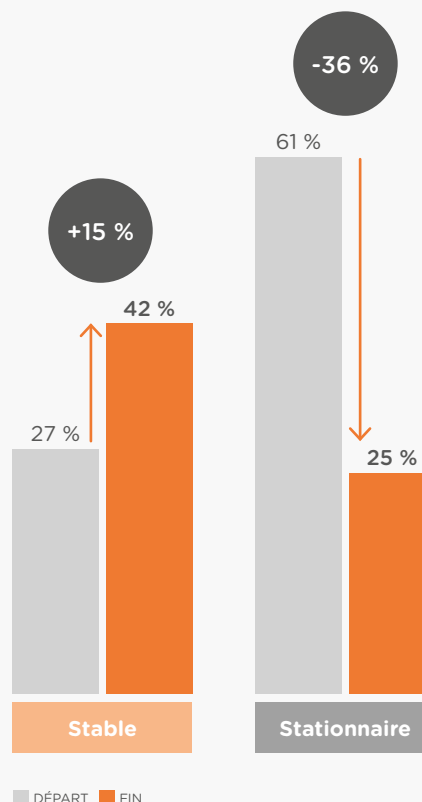
Les résultats nous rappellent que lorsque les participantes débloquent le facteur **CONSCIENT**, elles deviennent plus aptes à exploiter leurs capacités innées. Le pouvoir de transformation de la conscience de soi et d'un état d'esprit axé sur la croissance profite non seulement aux individus, mais aussi aux organisations dont elles font partie.

L'accent mis par **Elevate** sur la connaissance de soi et l'état d'esprit permet aux individus d'acquérir les outils et les connaissances nécessaires pour s'épanouir. L'effet d'entraînement de leur réussite se fera sentir dans l'ensemble de leur organisation, créant ainsi une solide réserve de talents féminins prêts à occuper des postes de direction.

Le pourcentage des participantes classées 'Étoile' et 'Excellent' ont connu une forte augmentation...



... le pourcentage des participantes classées 'Stable' a également augmenté, tandis que le pourcentage des participantes classées 'Stationnaire' a diminué.

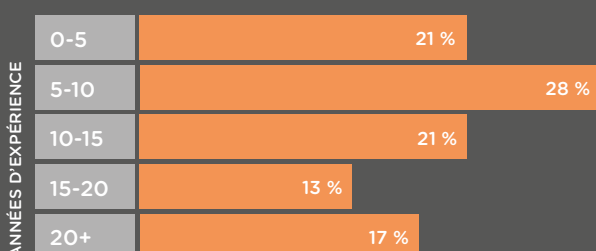


■ DÉPART ■ FIN

Elevate produit des résultats



La dernière série de résultats concerne les réponses aux questions relatives à l'expérience des participantes dans le cadre du programme ainsi qu'à leurs attitudes et à leur approche de leur carrière à l'avenir. Les chiffres révèlent les résultats positifs, mettant en évidence le sentiment accru de préparation et de responsabilisation que les participantes ressentent lorsqu'ils accèdent à des fonctions de direction. En outre, il souligne la valeur qu'elles attribuent à ce qu'elles ont appris.



Ce qui est également encourageant, c'est leur forte motivation et leur engagement à prendre leur carrière en main, ainsi qu'un sentiment accru de loyauté envers leur organisation, ce qui est de bon augure pour l'avenir du leadership. L'investissement dans ces sociétés est dûment comptabilisé.

Les participantes à Elevate, bien que de sexe féminin, représentent un groupe diversifié provenant de plus de 50 pays et de différents secteurs et fonctions. Bien que le programme s'adresse à des personnes prêtes à accéder à des postes de direction, l'éventail des expériences professionnelles s'étend de quelques années à plus de vingt ans. Les premières utilisatrices, et encore dans le programme, indiquent qu'elles utilisent les informations pour partager des idées avec leurs subordonnés, leur apportant ainsi des connaissances précieuses.

Conclusion

Pour que les entreprises prospèrent au XXI^e siècle, il est impératif qu'elles disposent d'un éventail diversifié de talents dotés de solides capacités de leadership.

Au cours des sept années de mise en œuvre du programme **Elevate**, nous avons constamment observé que les entreprises disposent d'un important vivier de futures dirigeantes potentielles.

Chaque mois, ces femmes intelligentes et motivées nous disent qu'elles sont à l'affût d'opportunités qui leur permettront de contribuer, d'apporter une valeur ajoutée, d'enrichir leur expérience et de développer leur expertise.



Cependant, à côté de leur enthousiasme, nous entendons aussi leurs frustrations lorsque leurs efforts passent inaperçus ou que leurs capacités ne sont pas évaluées avec précision. En conséquence, les femmes prennent du retard et ne peuvent pas le rattraper.

Il est essentiel que les entreprises reconnaissent que ces défis se posent souvent lors de la première étape cruciale de l'accès à un poste de direction. Cependant, aborder cette question de manière significative et efficace représente un défi de taille pour de nombreuses entreprises, compte tenu de la taille importante de cette population.

La bonne nouvelle, c'est que, comme le montrent nos résultats, il est possible de réaliser beaucoup de choses en une session virtuelle mensuelle de 60 minutes sur une période de 12 mois. Cette formule a non seulement un impact important, mais elle est également rentable.

Le résultat est qu'armées de stratégies, de systèmes, d'outils et de techniques éprouvés et testés qui non seulement s'avèrent efficaces pour les femmes, mais qui leur apportent également un certain confort et une plus grande confiance, les participantes à **Elevate** sont habilitées à prendre des mesures et à assumer le contrôle de leur avenir.

Comme le résume succinctement Eric Way dans l'avant-propos, offrir un espace sûr pour apprendre et se concentrer sur des sujets de leadership où les femmes reçoivent traditionnellement moins d'encouragements, de mentorat et de conseils, offre un potentiel puissant pour remodeler l'avenir du leadership.

Les auteurs

Jacqueline Frost

Grâce à une première carrière dans la banque d'investissement, Jacqueline aime travailler avec des chiffres, en particulier ceux qui mettent en évidence l'impact sur de nombreuses carrières et vies. L'obtention de résultats constants au fil des ans a été une expérience extraordinaire.

Silvie Alnas

Silvie, experte senior en formation et en apprentissage, excelle dans l'évaluation des résultats mesurables et des résultats réels créés. Elle est convaincue que l'alignement des programmes de formation sur les objectifs de l'entreprise est une nécessité absolue et, dans le cadre de son travail de consultante, elle guide les autres dans la conception de ces programmes.

Jane Struver

En tant que responsable de la réussite des clients d'Elevate, Jane a des contacts fréquents avec les femmes remarquables qui participent activement au programme. Elle reçoit régulièrement des courriels détaillant les réussites et les réalisations professionnelles des participantes.

Sebastian Frost

Il était essentiel de disposer d'un analyste de données impartial, et heureusement, Elevate en a un en interne! Sebastian, actuellement en dernière année de licence d'économie à l'université de York, a méticuleusement testé les chiffres pour s'assurer de leur exactitude et de leur fiabilité.

À propos d'Elevate

Virtuel depuis 2016, **Elevate** est un parcours d'apprentissage éprouvé qui responsabilise et inspire vos futures dirigeantes afin que vous conserviez et fassiez progresser votre vivier de talents féminins. La plateforme mondiale garantit un accès égal à des formations identiques dans l'ensemble de votre organisation.

Les webinaires mensuels **Elevate**, d'une durée de 60 minutes, ciblent spécifiquement les compétences de base requises par les femmes leaders émergentes. Les sessions repoussent les limites de la pensée conventionnelle et conduisent à un changement de comportement transformateur. Organisées par des experts, ces sessions mensuelles d'apprentissage pratique sont conçues pour encourager l'action.

En retour, les systèmes partagés peuvent facilement être appliqués dans leur quotidien. La pratique de ces compétences contribue à améliorer l'apprentissage entre les sessions et fait partie intégrante du développement sur le lieu de travail. Cette approche à fort impact et rentable élimine également la nécessité de s'absenter du bureau.

En préparant et en soutenant davantage de femmes pour les prochaines étapes de leur carrière et en les aidant à trouver leur voie de leadership, les organisations créent un environnement où les employées sont valorisées, motivées et incitées à rester. Cela leur permet non seulement de réaliser pleinement leur potentiel, mais aussi de contribuer de manière significative au succès de l'organisation.

Pour en savoir plus sur la manière dont Elevate peut profiter à votre organisation, contactez-nous à l'adresse suivante : team@elevatetalent.co.uk
elevatetalent.co.uk

Écouter les participantes elles-mêmes

“Elevate m’a aidé à envisager ma carrière d’une manière différente. Je pense que cela m’a rendu plus conscient de mon rôle dans l’entreprise et de ce que l’entreprise attend de moi.”

“Le programme Elevate m’a permis de comprendre des aspects comportementaux simples mais puissants qui nous aideront à progresser dans notre carrière. Toutes les sessions ont été soigneusement adaptées aux besoins des femmes leaders émergentes et le contenu a été bien géré. Les apprentissages resteront toute la vie et je suis heureux d’avoir participé à ce programme.”

“Stratégies pour progresser dans mon avenir et profiter des opportunités qui se présentent. Lorsque j’ai travaillé sur des projets cette année, j’ai pris la direction avec succès et on m’a maintenant demandé de diriger d’autres projets.”

“Le rendez-vous mensuel a été une véritable cascade de motivation dans mon travail quotidien. Au cours de ces mois, j’ai été promue et j’ai vivement souhaité que ma collègue de travail suive cette fantastique formation.”

“Chaque session Elevate a apporté beaucoup de conseils et de réflexions que je peux utiliser (à la fois au travail et dans ma vie). Les sessions EPIC étaient très pratiques et utiles - vivement recommandées à toute personne cherchant à progresser dans sa carrière.”

“Elevate m’a donné la confiance nécessaire pour prendre la parole lors des réunions et apporter des idées à l’équipe. Je pense qu’Elevate m’a aidé à me préparer à mon prochain rôle dans la gestion.”

“Il y a deux ou trois choses qui m’ont marqué, comme : ce qui compte, ce n’est pas qui vous connaissez, mais qui vous connaît. J’ai pris conscience de certaines techniques pour gérer mes relations de travail afin de devenir un meilleur partenaire, plus visible pour mes collègues, mes patrons et les autres parties prenantes.”

“Je suis capable d’établir des priorités dans mon travail et de mieux déléguer les tâches. Je suis capable de me mettre à la place des autres et de comprendre les situations sous différents angles. J’ai appris à mieux résoudre les conflits au sein de l’équipe et la camaraderie s’est également améliorée. En outre, j’ai pu comprendre mes forces et mes faiblesses et j’y travaille afin d’évoluer dans mon organisation.”

“De petits pas/ajustements dans le comportement, la parole, le processus de pensée peuvent modifier votre chemin et Elevate vous montre la façon de le faire.”

“Le programme Elevate m’a motivé à m’améliorer et m’a appris à connaître la personne que je suis dans l’entreprise. Il m’a donné les outils dont j’avais besoin pour faire progresser ma carrière. Je suis enthousiaste quant à mon avenir au sein de mon entreprise et je me réjouis de pouvoir mieux relever les défis.”

“Les webinaires Elevate m’ont donné beaucoup d’outils pour organiser mes pensées et mes stratégies. Cela m’a également aidé à donner un mot à ce que je ressens ou à ce que je vis - comme la façon dont il a été expliqué pendant la session “Débloquer la résilience” que le gel et l’apaisement sont différents de la fuite ou de la lutte. En sachant de quoi il s’agit, il est plus facile de le reconnaître plus rapidement et de prendre les mesures nécessaires pour obtenir la réponse dont j’avais besoin. Je pense que je suis beaucoup plus tolérante envers moi-même et que je comprends ainsi que la valeur et l’impact que j’apporte ne sont peut-être pas exactement ceux que j’avais imaginés. Je suis heureuse de m’être engagée dans cette année de voyage Elevate”.

“Elevate m’a fait réfléchir chaque mois aux aspects les plus importants des relations humaines. Les leçons apprises enrichissent mes interactions quotidiennes, que ce soit avec la direction, les collègues ou les clients. J’ai été amenée à me poser des questions sur la manière de montrer ma valeur, de me concentrer sur ce qui est pertinent pour moi et pour l’entreprise.”

“C’est l’un des meilleurs cours que j’ai jamais suivis. J’ai beaucoup appris. Les outils sont vraiment excellents et m’ont aidé dans de nombreuses situations. J’ai amélioré les relations avec mes parties prenantes et avec certaines personnes clés de l’organisation.”

“Depuis que j’ai commencé Elevate, j’ai été choisi pour devenir formateur du service extérieur dans ma division. J’ai terminé la formation et je suis maintenant un FST qualifié à AWM Cape Town. Le cours a été fantastique et j’encouragerai certainement d’autres personnes à suivre le programme Elevate.”