



El informe EPIC

2023

elevatetalent.co.uk

elev[^]ate

Prólogo

Cada año vemos un nuevo estudio que documenta un nuevo ángulo sobre cómo nuestras mentes, nuestras sociedades y muchos de los procesos de nuestra gente no son equitativos hacia grupos específicos de personas, especialmente las mujeres.

Sabemos que la sociedad tiene una perspectiva de género de sobre determinados trabajos, roles, comportamientos y actitudes. Además de generar sesgos inconscientes cuando una persona evalúa a otra, estas normas de género limitadoras actúan como barreras invisibles que todos incorporamos en nuestra propia mente. Crean una vocecita dentro de nosotros que dice: “Esto no es para ti”.

Estas normas también influyen en a quién se anima a seguir cada carrera. O qué comportamientos de liderazgo son aceptables para su género. Influyen en quién recibe tutoría de quién y sobre qué temas.

Como empresas responsables y de alto rendimiento, tenemos el deber de practicar la equidad y contrarrestar las influencias de estas normas. Tanto en beneficio de las personas como de nuestras organizaciones y de la sociedad en general. Como dice el experto en Diversidad e Inclusión Karl Hyllander, “la inclusión es liberar a las personas y sus capacidades de las normas sociales basadas en las relaciones de poder de la sociedad”.

No es una tarea fácil.

Programas como Elevate son un ejemplo de equidad en la práctica. A menudo las participantes me preguntan: “¿Por qué este programa está dirigido a mujeres? Cualquiera puede beneficiarse del programa”.

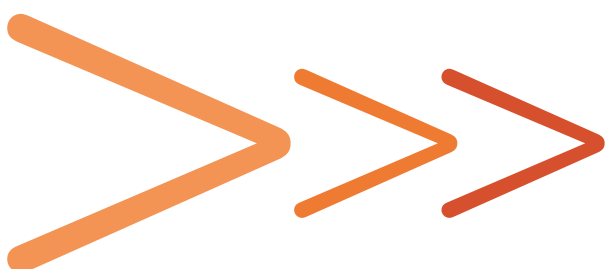
Elevate es una oportunidad para ofrecer un espacio seguro de aprendizaje en el que las mujeres se encuentran en mayoría, a diferencia del entorno laboral cotidiano para la mayoría de ellas. Puede que no nos demos cuenta, pero cambia la dinámica del proceso. También existe la oportunidad de centrarse en temas de desarrollo del liderazgo para los que los estudios demuestran que las mujeres suelen recibir menos estímulo, menos tutoría o menos asesoramiento.

Es muy alentador ver los resultados positivos de las encuestas y vislumbrar un futuro con mayor diversidad de género en el liderazgo empresarial.

Eric Way

Responsable mundial de Inclusión y Diversidad

Grupo Schindler



Resumen ejecutivo

Elevate es un viaje de aprendizaje virtual que empodera e inspira a las futuras líderes con el objetivo final de retener y promover el talento femenino en las organizaciones.

Históricamente, muchas organizaciones han concentrado sus esfuerzos en las mujeres que ocupan puestos de responsabilidad o en aquellas identificadas como grandes talentos. Aunque esto es importante, sólo afecta a una pequeña parte de la población

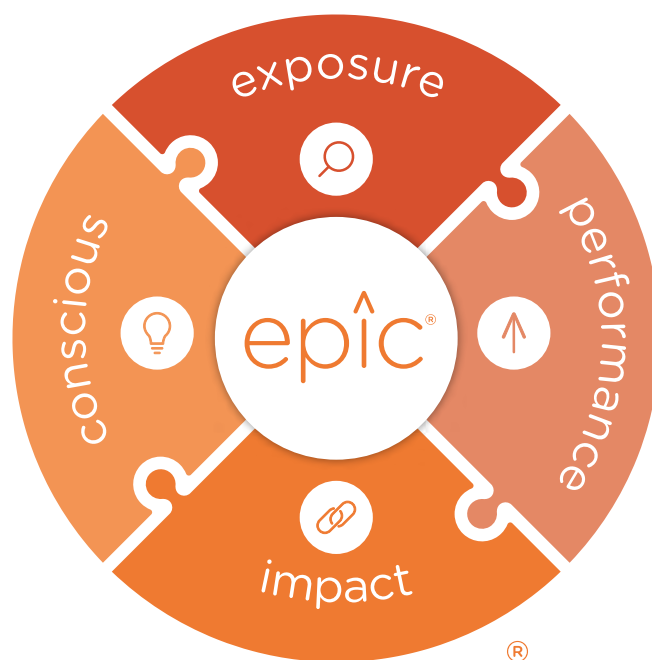
En esencia, se trata de una cuestión de números. Para tener realmente un impacto sustancial, debemos apoyar la cantera de líderes emergentes, animar a las mujeres a liberar su potencial y permitir que ascienda un grupo mucho mayor de “talentos”.

Capacitar a un mayor número de mujeres en una fase más temprana de su carrera profesional tiene un impacto significativo en la empresa, en la cantera de talentos y en los resultados generales.



Desde su lanzamiento en 2016, **Elevate** ha conseguido que más de 9000 mujeres se gradúen en este programa virtual para mujeres líderes emergentes. Nuestra investigación demostró que las carreras profesionales están impulsadas por una combinación de cuatro elementos -

EXPOSURE (VISIBILIDAD), PERFORMANCE (RENDIMIENTO), IMPACT (IMPACTO) y CONSCIOUS (ser CONSCIENTE) - conocidos como la **EPIC Formula®**. Las sesiones virtuales mensuales de 60 minutos de Elevate giran en torno a cada sección de esta fórmula, ampliando los límites del pensamiento convencional e impulsando un cambio de comportamiento transformador.



Potenciar el éxito

El programa Elevate, de 12 meses de duración, ofrece un desarrollo profesional integral, profundizando en temas específicos. Dota a las participantes de un conocimiento profundo de las habilidades esenciales para el entorno competitivo actual. Cada sesión hace hincapié en el “por qué” de estas habilidades, un potente motivador para el cambio y el crecimiento. El programa desmonta conceptos erróneos comunes y los replantea, ilustrando cómo son enfoques eficaces para lograr resultados.

Más allá de la teoría, ofrece estrategias y herramientas prácticas para el éxito en el mundo real. Elevate aborda las posibles limitaciones, ayudando a los participantes a reconocer y superar los puntos ciegos. Este enfoque apoya el crecimiento continuo en la vida profesional de las participantes, preparándolas para satisfacer las demandas del panorama empresarial y creando una sólida cantera de talento femenino preparado para el liderazgo en sus organizaciones.



Resultados generales

Medir el progreso

En septiembre de 2022, **Elevate** introdujo el cuestionario de autoevaluación profesional EPIC, que las participantes rellenan al inicio y al final del programa. Esta evaluación comprende cuatro áreas alineadas con la **EPIC Formula®**, donde las asistentes responden a preguntas relacionadas con cada pilar. Tras cada evaluación, se proporciona un informe personalizado que incluye una calificación global y calificaciones para cada uno de los cuatro pilares. La escala de calificación de estas evaluaciones va de menor a mayor, Estacionario, Estable, Excelente y Estrella.

La comparación y el análisis de los datos revelan mejoras significativas en las calificaciones. De los 220 titulados, el nivel 'Estrella', que inicialmente era de apenas 0,5%, pasó a 8%. Quizá lo más llamativo sea el aumento sustancial de la calificación "Excelente", que casi se triplica, pasando de 14% a 41%. Por el contrario, los niveles 'Estable' y 'Estacionario' experimentaron descensos de 20% y 65%, respectivamente. Estos resultados ponen claramente de relieve el impacto transformador del programa en la mejora de las aptitudes y capacidades de las participantes.

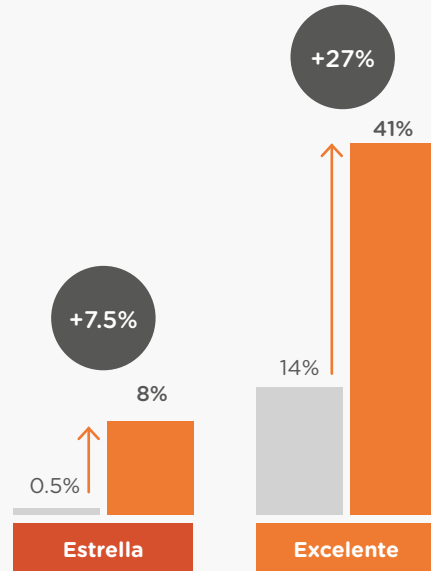
Lograr el éxito organizativo

Elevate equipa a sus futuras líderes femeninas con la certeza de las habilidades que las distinguen y les proporciona un plan claro para el éxito. Esto les permite tomar la iniciativa, impulsar la innovación y perseguir objetivos ambiciosos.

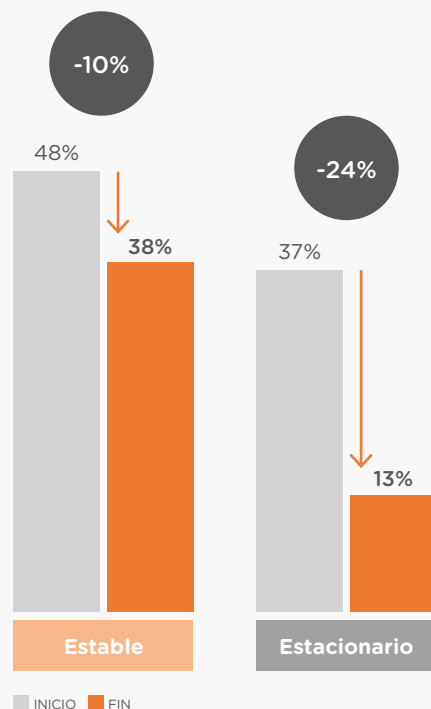
Con una mentalidad orientada a salir de su zona de confort y aprovechar las oportunidades, se convierten en catalizadores del éxito tanto personal como organizativo.

En esencia, Elevate es una experiencia transformadora que imparte conocimientos, fomenta una comprensión más profunda y ofrece orientación práctica, posicionando a su talento femenino para el crecimiento y el liderazgo en sus respectivos campos .

Las calificaciones 'Estrella' y 'Excelente' han mostrado mejoras significativas...



...mientras que las valoraciones de 'Estable' y 'Estacionario' han disminuido.



■ INICIO ■ FIN



Descubriendo el arte de la visibilidad

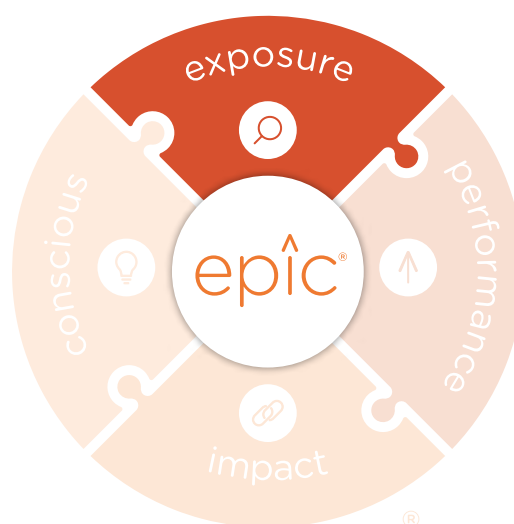
En el competitivo panorama empresarial actual, la capacidad de demostrar la propia pericia, comprender el papel fundamental de las partes interesadas en el crecimiento profesional y ejemplificar las cualidades de liderazgo son fundamentales para impulsar el progreso y fomentar el trabajo en equipo dentro de las organizaciones. A lo largo de 12 meses, **Elevate** ha dotado a las asistentes de estrategias encaminadas a alcanzar estos objetivos. Estas estrategias mejoran su capacidad para comunicar eficazmente su

valor y sus conocimientos, establecer redes de “animadores” que les apoyen y desarrollar las habilidades necesarias para un liderazgo eficaz. Los datos que se muestran en los gráficos (en la página 7) subrayan el poder transformador de estas estrategias y los excelentes resultados que se derivan de la adopción por parte de las participantes de una mentalidad **EXPOSURE (VISIBILIDAD)** en contextos profesionales.

Articular de forma proactiva el valor y los conocimientos de uno mismo es crucial para posicionarse como un activo valioso, tanto para ayudar a los demás como para atraer oportunidades que se ajusten a la propia pericia. Por eso **EXPOSURE (VISIBILIDAD)** es un componente importante del viaje **Elevate**. Sin embargo, muchas mujeres poseen un potencial desaprovechado, y a menudo dudan en dar el paso hacia nuevas oportunidades y funciones de liderazgo. Identificar las barreras a la autopromoción y el liderazgo puede allanar el camino a estrategias que animen a quienes pueden ser reacios a asumir estas funciones, promoviendo en última instancia un entorno empresarial diverso y dinámico.

Potenciar el éxito

Las estrategias de **Elevate** animan a las mujeres a comunicar sus habilidades y conocimientos abiertamente y con confianza. A lo largo del año, el programa replantea lo que es la visibilidad, disipa los mitos y proporciona un plan que se ajusta a sus valores y elimina muchas de las creencias que les frenan. Alinear la visibilidad con su valor de contribución enlaza con su objetivo de ayudar a los demás, animándolas a tomar la iniciativa y añadiendo así valor a la organización. Su capacidad reforzada no sólo aumenta el éxito personal mediante el acceso a nuevas oportunidades y el reconocimiento en sus respectivos campos, sino que también fomenta la colaboración, el crecimiento y la innovación dentro de los equipos y las organizaciones. Los resultados muestran un notable cambio de mentalidad, que pone de relieve que la autopromoción no es sólo una cuestión de beneficio personal, sino también de compartir conocimientos y lograr el éxito colectivo.



Medir el progreso

Un año con Elevate ha supuesto un progreso significativo si se comparan los resultados iniciales con los finales. Al principio, **17%** de las participantes obtuvieron la calificación de ‘Estrella’, pero esta cifra casi se duplicó hasta alcanzar **29%** al final. Además, se produjo una notable mejora **40%** en el nivel ‘Excelente’, ya que el porcentaje pasó de **24%** a **34%**.

Además, tanto la categoría ‘Estable’ como la ‘Estacionaria’ experimentaron descensos sustanciales, disminuyendo un **17%** y un **62%** respectivamente.

Estos resultados demuestran claramente que las asistentes están adoptando la mentalidad **EXPOSURE (VISIBILIDAD)** establecida por nuestro programa y ahora están dando pasos audaces para poner sobre la mesa todo su potencial, obteniendo así un mayor reconocimiento por su valiosa contribución a una cultura empresarial próspera y colaborativa.

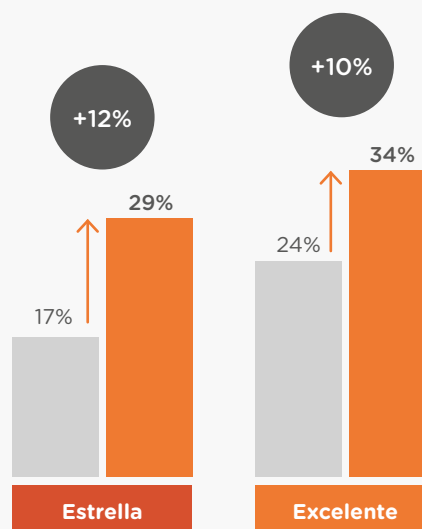
Lograr el éxito organizativo

El cambio hacia la autopromoción proactiva, el apoyo de las partes interesadas y la colaboración no sólo genera crecimiento personal, sino también éxito organizativo. A medida que su talento femenino emergente reconoce cada

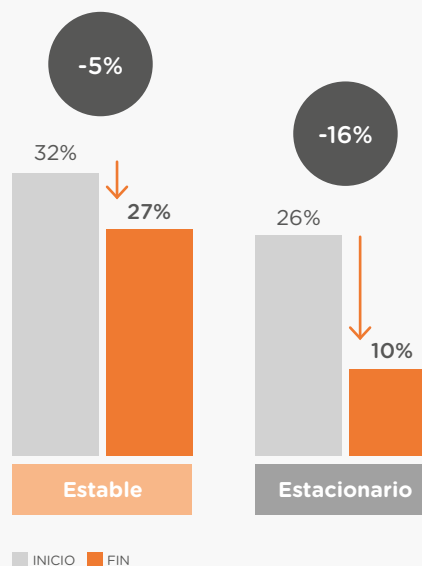
vez más las ventajas de una mayor visibilidad y participación de las partes interesadas, y da los pasos necesarios para ello, surge un panorama empresarial más dinámico, diverso e innovador. Adoptar una mentalidad de visibilidad y actuar en consecuencia es el eje para impulsar el progreso, fomentar el trabajo en equipo y lograr el éxito colectivo en el mundo profesional actual, ferozmente competitivo.

En conclusión, las estrategias de **Elevate** han permitido a las asistentes descubrir el **arte de la VISIBILIDAD**.

Las calificaciones “Estrella” y “Excelente” han mostrado mejoras significativas...



...mientras que las valoraciones de ‘Estable’ y ‘Estacionario’ han disminuido.



■ INICIO ■ FIN



Liberar el poder del rendimiento

La clave del éxito no se basa únicamente en el trabajo duro, sino también en el trabajo inteligente. El éxito implica dar prioridad a lo que realmente importa, comunicarse con eficacia, tener confianza en el propio valor, superar los contratiempos y generar confianza. Estas habilidades de liderazgo no son innatas; deben desarrollarse con el tiempo. **Elevate** subraya la importancia de aprender estas habilidades al principio de la carrera profesional, especialmente para las aspirantes a líderes empresariales.

Elevate proporciona esta capacitación temprana y les permite asumir riesgos, tomar decisiones y comprometerse más activamente con sus ideas. En última instancia, esto les lleva a aprovechar oportunidades que antes podrían haber evitado y les impulsa hacia el éxito.

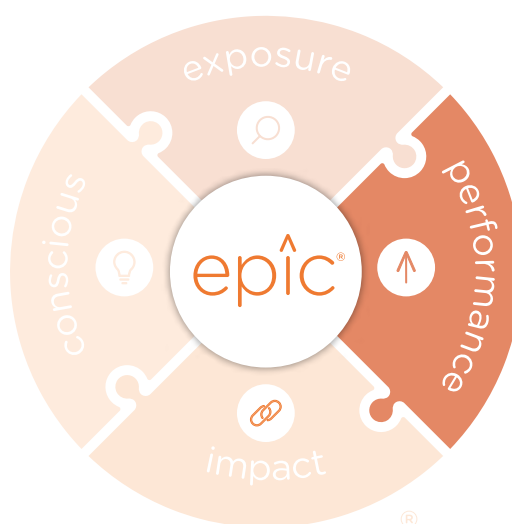
PERFORMANCE (RENDIMIENTO) es el segundo pilar de **Elevate**. El alto rendimiento suele malinterpretarse, ya que suele asociarse a la cantidad y la constancia del esfuerzo. En realidad, las personas de alto rendimiento son las que producen resultados tangibles y significativos. Para alcanzar este nivel de rendimiento, los individuos deben

participar activamente en los debates, establecer la confianza en su capacidad para completar las tareas y mantener su compromiso, incluso cuando se enfrentan a contratiempos que podrían obstaculizar su progreso.

Potenciar el éxito

Un principio fundamental de **Elevate** es reconocer que todos operamos en el mismo negocio: el negocio de las personas. Cada cliente es una persona, y cada empleado es una persona. Considere todos los activos intangibles que posee una empresa, como patentes, derechos de autor, propiedad intelectual, marcas, marcas registradas e investigación y desarrollo: todos ellos son producto del esfuerzo humano. Por tanto, las personas son el activo más importante de una organización. A nivel individual, usted

es su activo más valioso: su tiempo, sus conocimientos, su experiencia y sus habilidades. **Elevate** proporciona técnicas para mejorar el **PERFORMANCE (RENDIMIENTO)** individual, y los datos demuestran resultados tangibles que validan su eficacia en la consecución de este objetivo.



Medir el progreso

Los resultados del antes y el después reflejan un importante impulso de **PERFORMANCE (RENDIMIENTO)** conseguido durante el año con Elevate. Inicialmente, sólo el **4%** de las participantes obtuvieron la calificación de 'Estrella', que experimentó un notable **360%** aumento hasta el **18%** al final del programa. Además, las valoraciones "Excelentes", que empezaron en **20%**, subieron a **36%**, resultando en **54%** de asistentes que ahora se sitúan en los dos primeros niveles. Esta parte sustancial de la cartera de candidatos que opera a un nivel tan alto es un buen augurio para el futuro del liderazgo dentro de su organización.

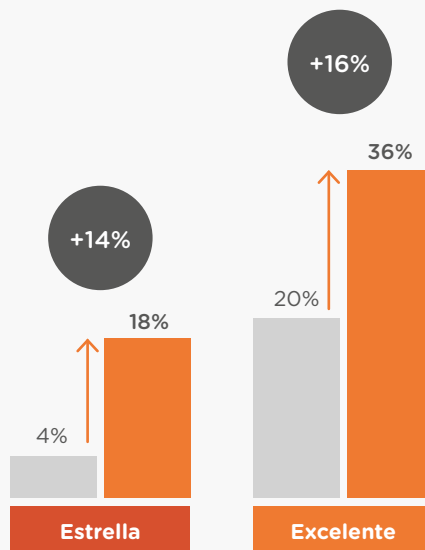
Los niveles 'Estable' y 'Estacionario' también experimentaron una notable mejora: los niveles 'Estable' disminuyeron de **33%** a **28%** y los niveles 'Estacionario' cayeron de **43%** a **16%**. Estos resultados ponen de relieve que las asistentes al programa han adquirido una comprensión más profunda de lo que implica el alto rendimiento y han aplicado eficazmente estas competencias, transformándose en colaboradores seguros de sí mismos capaces de guiar a sus organizaciones y garantizar el éxito futuro.

Lograr el éxito organizativo

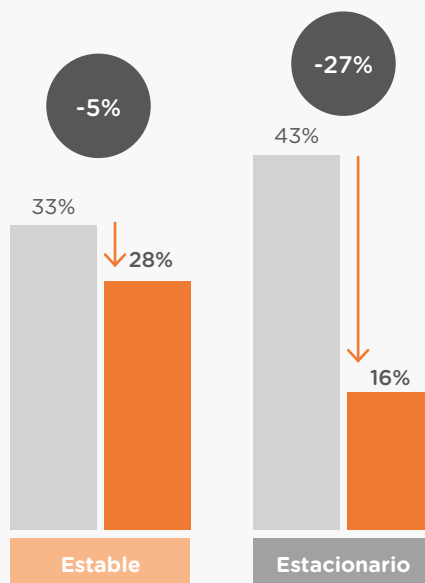
Con una comprensión más profunda de lo que implica un sólido **PERFORMANCE (RENDIMIENTO)**, se ha proporcionado a las participantes una hoja de ruta clara, que conduce a unas relaciones más sólidas, una mayor productividad y una mayor resiliencia, lo que en última instancia aumenta la probabilidad de lograr resultados positivos. Esta transformación subraya la importancia de contar con mujeres líderes seguras de sí mismas, capaces y competentes que, a su vez, sirvan de inspiración a la siguiente generación.

En resumen, el programa **Elevate** ha permitido a las asistentes liberar el poder de **PERFORMANCE (RENDIMIENTO)**, dotándoles de las habilidades y conocimientos esenciales para lograr el resultado final adecuado. Este aumento de la productividad no sólo beneficia a los propios individuos, sino que también mejora el rendimiento y la eficacia generales del equipo o la organización.

Las calificaciones 'Estrella' y 'Excelente' han mostrado mejoras significativas...



...mientras que las valoraciones de 'Estable' y 'Estacionario' han disminuido.



■ INICIO ■ FIN



Asumir la importancia del impacto

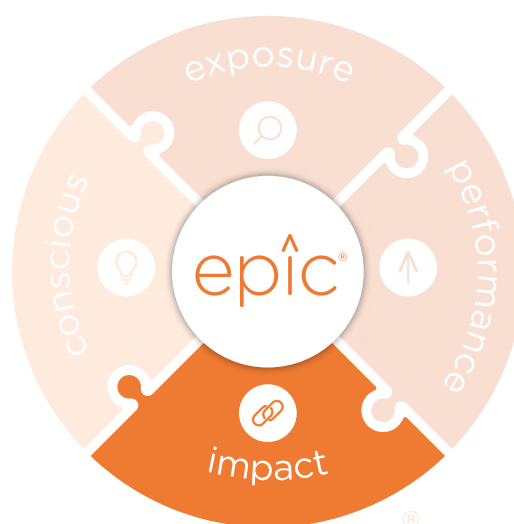
Comprender y aprovechar el poder del **IMPACTO** en el lugar de trabajo es una clave fundamental para el éxito profesional. La capacidad de enfrentarse a problemas difíciles, superar el miedo al fracaso, crear una reputación positiva e influir en los resultados son aptitudes fundamentales para cualquier profesional. Los datos de este informe muestran que, tras 12 meses en **Elevate**, se produjo un fuerte aumento de la actitud de las asistentes a la hora de adoptar el impacto en los distintos aspectos de su trayectoria profesional, lo que a su vez les beneficia tanto a ellas como a sus organizaciones.

El tercer ingrediente de **Elevate** para el éxito profesional es reconocer la importancia del **IMPACTO** en el lugar de trabajo. El impacto implica labrarse una reputación por realizar avances significativos y provocar cambios importantes. Va más allá de la mera búsqueda de popularidad o elogios; también implica establecer credibilidad y el poder de inspirar a otros. Los líderes emergentes deben centrarse en cultivar una reputación positiva demostrando sistemáticamente su fiabilidad tanto en situaciones favorables como adversas, tomando decisiones éticas y mostrando su capacidad para lograr cambios significativos.

Potenciar el éxito

La reticencia a realizar un **IMPACTO** suele deberse al deseo de mantener la armonía o evitar situaciones en las que el fracaso es un resultado potencial. Esta reticencia puede obstaculizar el progreso, así como perpetuar o, peor aún, exacerbar los problemas existentes.

Elevate ofrece un enfoque estructurado, guiando a las personas a través de tácticas paso a paso sobre cómo afrontar con valentía los retos, cultivar relaciones sólidas y negociar resultados más favorables para todos los implicados. Siguiendo este plan, las asistentes se convertirán en catalizadores del cambio positivo, moverán el dial e impulsarán el progreso de sus equipos y organizaciones.



Medir el progreso

Entre los cuatro pilares, la categoría de **IMPACTO** obtuvo inicialmente los resultados más débiles entre los encuestados, con sólo **8%** en los dos primeros niveles de 'Estrella' y 'Excelente'. En cambio, los resultados de la encuesta al final de los 12 meses revelan un aumento significativo de los porcentajes de mujeres que han puesto en marcha acciones que han tenido un mayor impacto. El nivel 'Estrella' experimentó un aumento de **370%**, pasando de **1%** al principio a **7%** al final. La categoría 'Excelente' también mostró una mejora sustancial, pasando de **7%** a **22%**. La categoría 'Estacionario', disminuyó un **60%** de **51%** a **20%**.

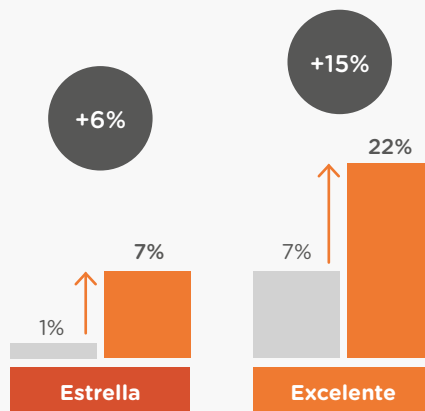
Estos resultados subrayan cómo **Elevate** ha ampliado las perspectivas de las participantes para abarcar el mayor alcance y los entresijos de los negocios. Ha perfeccionado sus habilidades para crear **IMPACTO**, elevando su nivel de contribución, lo que conduce a decisiones empresariales más informadas y, en última instancia, a mejores resultados tanto para el equipo como para la organización.

Lograr el éxito organizativo

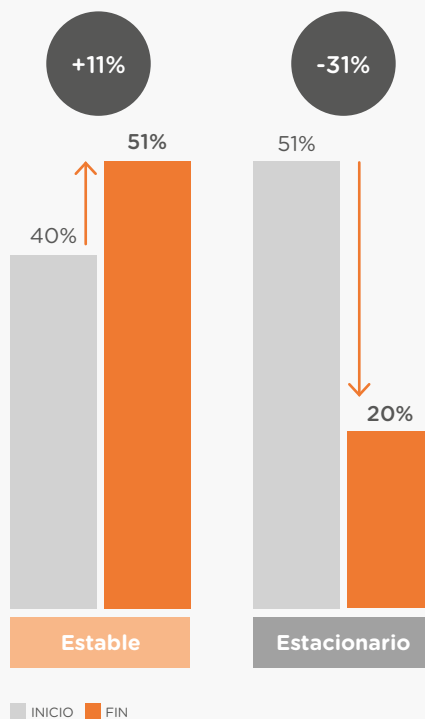
Asumir la importancia del **IMPACTO** es esencial para el crecimiento personal y profesional. Ya sea a través de una negociación eficaz, abordando problemas difíciles, aceptando el fracaso como un peldaño hacia el éxito o entablando una comunicación abierta y constructiva, las mujeres líderes emergentes han liberado todo su potencial contribuyendo sustancialmente a crear un lugar de trabajo más dinámico e integrador. Las organizaciones pueden beneficiarse de una mayor contribución e innovación, facilitadas por un entorno de trabajo más diverso y próspero.

El resultado final es que, al actuar sobre las técnicas compartidas a lo largo de Elevate, las participantes han reconocido y están aprovechando los efectos de largo alcance de las habilidades de creación de **IMPACTO**.

Las calificaciones 'Estrella' y 'Excelente' han mostrado mejoras significativas...



... también ha aumentado la calificación de "Estable", mientras que la de "Estacionario" ha disminuido.



■ INICIO ■ FIN



Desbloquear el factor consciente

En el siempre cambiante mundo de los negocios, el éxito no viene determinado únicamente por circunstancias externas, sino por nuestra mentalidad y nuestra creencia en nuestra capacidad para alcanzar nuestros objetivos. Los líderes de éxito se caracterizan por su capacidad para elaborar estrategias eficaces, navegar por un panorama político complejo y cambiante, ver las cosas desde diferentes perspectivas y fomentar un entorno que nutra y apoye estas mentalidades. Los resultados de la encuesta final subrayan la mejora significativa de la capacidad de las participantes para afrontar estos retos polifacéticos tras su participación de un año en **Elevate**.

El último, pero no por ello menos importante, componente de la **EPIC Formula**® para el crecimiento profesional de Elevate es ser **CONSCIENTE**. El conocimiento de uno mismo es la base sobre la que se construye el liderazgo, empezando por una comprensión más profunda de los propios puntos fuertes, puntos débiles y comportamientos. El verdadero liderazgo comienza con la introspección y el desarrollo de habilidades que contribuyan al éxito personal y profesional. Aprovechando sus puntos fuertes y abordando sus áreas de desarrollo, las participantes en Elevate emprenden el camino hacia la excelencia profesional y liberan su potencial de liderazgo.

Potenciar el éxito

Elevate dota a las participantes de una mayor comprensión de sus comportamientos y motivaciones, permitiéndoles tomar medidas proactivas para convertirse en la mejor versión de sí mismos.

Las personas conscientes de sí mismas están mejor preparadas para empatizar con los demás, tomar mejores decisiones y desarrollar carreras más satisfactorias. Los resultados del programa de **Elevate** demuestran que ha permitido a las personas aprovechar su potencial inherente, alineando sus objetivos personales y profesionales para alcanzar el éxito.



Medir el progreso

Los resultados iniciales y finales de la encuesta dibujan un panorama alentador y que invita a la reflexión. En la encuesta inicial, el **88%** se situaba en los dos niveles inferiores, lo que indica que un número significativo de participantes no estaba suficientemente concienciado o comprometido con este aspecto crítico que conduce al éxito personal y organizativo. Con sólo **1%** alcanzando una calificación de 'Estrella' al principio, el notable cambio de **800%** a **13%** demuestra que sin la orientación y el apoyo ofrecidos por Elevate, las personas podrían haber seguido estando mal preparadas para navegar por las complejidades del panorama empresarial en constante evolución.

Además, la categoría 'Estacionario', inicialmente la más representada entre los cuatro pilares con **61%**, también experimentó un cambio sustancial, disminuyendo a **25%**.

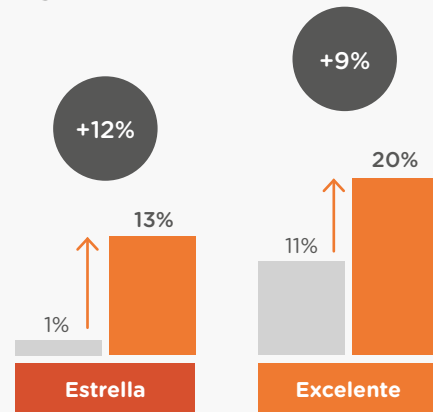
Los resultados del programa Elevate ponen de relieve que, al aumentar el nivel de su cociente **CONSCIENTE**, las personas pueden aprovechar su potencial inherente, alineando sus objetivos personales y profesionales para alcanzar el éxito.

Lograr el éxito organizativo

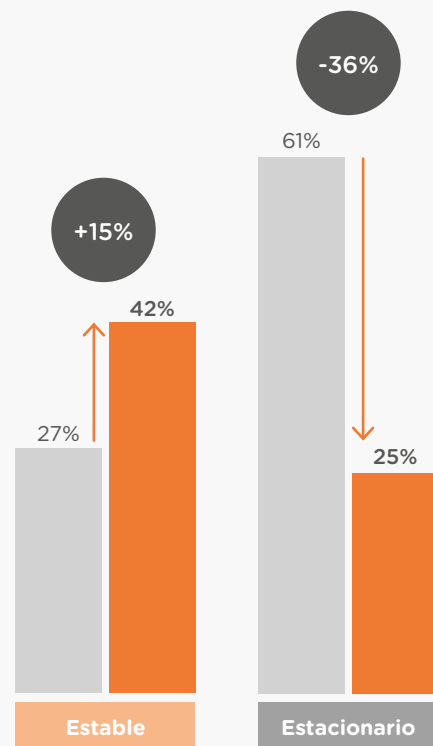
Los resultados son un poderoso recordatorio de que cuando las participantes desbloquean el factor **CONSCIENTE**, se vuelven más hábiles a la hora de aprovechar sus capacidades innatas. El poder transformador de la autoconciencia y de una mentalidad orientada al crecimiento no sólo beneficia a los individuos, sino también a las organizaciones de las que forman parte.

El enfoque de **Elevate** en el autoconocimiento y la mentalidad dota a las personas de las herramientas y los conocimientos necesarios para prosperar. El efecto dominó de su éxito se dejará sentir en todas sus organizaciones, creando una sólida cantera de talento femenino preparado para el liderazgo.

Las calificaciones 'Estrella' y 'Excelente' han mostrado mejoras significativas...



... también ha aumentado la calificación de 'Estable', mientras que la de 'Estacionario' ha disminuido.



■ INICIO ■ FIN

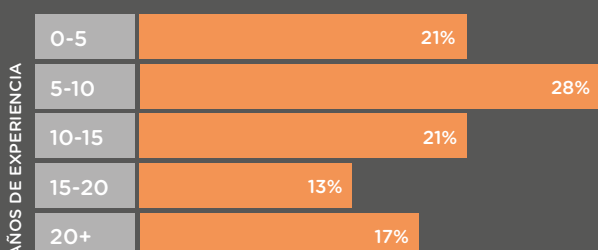
Elevate ofrece resultados



El último conjunto de resultados son las respuestas a las preguntas relativas a las experiencias de las participantes en el programa, así como sus actitudes y enfoque de su carrera profesional de cara al futuro. Las cifras revelan los resultados positivos, que ponen de manifiesto la mayor sensación de preparación y capacitación que sienten las participantes para asumir funciones de liderazgo. Además, subraya el valor que atribuyen a lo que han aprendido.

Lo que también es alentador es su fuerte motivación y compromiso para tomar las riendas de sus carreras, junto con un mayor sentido de la lealtad hacia su organización, lo que es un buen augurio para el futuro del liderazgo. La inversión en ellas está siendo debidamente reconocida.

Las asistentes a Elevate, aunque mujeres, representan un grupo diverso procedente de más de 50 países y de diversos sectores y funciones. Aunque el programa se dirige a personas preparadas para ascender a niveles directivos, la experiencia empresarial abarca desde un par de años hasta más de dos décadas. Las participantes más veteranas mencionan que utilizan la información para compartir puntos de vista con sus subordinados, proporcionándoles así valiosos conocimientos.



ANOS DE EXPERIENCIA

Conclusión

Para que las empresas prosperen en el siglo XXI, es imperativo que posean una gama diversa de talentos dotados de sólidas capacidades de liderazgo.

A lo largo de los siete años que llevamos ejecutando el **programa Elevate**, hemos observado sistemáticamente que las empresas cuentan con una importante reserva de futuras líderes potenciales.

Cada mes, estas mujeres inteligentes y motivadas nos dicen que están deseosas de encontrar oportunidades en las que puedan contribuir, añadir valor, mejorar su experiencia y seguir desarrollando sus conocimientos.



Sin embargo, junto a su entusiasmo, también escuchamos sus frustraciones cuando sus esfuerzos pasan desapercibidos o sus capacidades no se evalúan con precisión. Como resultado, las mujeres se quedan atrás y no pueden recuperar el retraso.

Es crucial que las empresas reconozcan que estos retos surgen a menudo en ese primer paso fundamental hacia las funciones directivas. Sin embargo, abordar esta cuestión de forma significativa y eficaz supone un reto importante para muchas empresas, dado el considerable tamaño de esta población.

La buena noticia es que, como demuestran nuestros resultados, se puede conseguir mucho en una sesión virtual mensual de 60 minutos durante un periodo de 12 meses. Esta fórmula no sólo tiene un gran impacto, sino que también es rentable.

El resultado es que, armadas con estrategias, sistemas, herramientas y técnicas de eficacia probada que no sólo resultan eficaces para las mujeres, sino que además infunden comodidad y mayor confianza, las participantes en **Elevate** se ven capacitadas para pasar a la acción y asumir el control de su futuro.

Como resume sucintamente Eric Way en el prólogo, ofrecer un espacio seguro para el aprendizaje y centrarse en temas de liderazgo en los que tradicionalmente las mujeres reciben menos estímulo, tutoría y asesoramiento encierra un poderoso potencial para remodelar el futuro del liderazgo.

Los autores

Jacqueline Frost

Gracias a una carrera inicial en banca de inversión, a Jacqueline le gusta trabajar con cifras, sobre todo las que ponen de relieve el impacto en numerosas carreras y vidas. Ser testigo de resultados constantes a lo largo de los años ha sido una experiencia asombrosa.

Silvie Alnas

Silvie, experta en formación y aprendizaje, destaca en la evaluación de resultados mensurables y de los auténticos resultados creados. Cree que alinear los programas de formación con los objetivos de la empresa es un “deber” y, a través de su trabajo de consultoría, orienta a otros en su diseño.

Jane Struver

En su calidad de Directora de Éxito de Clientes de Elevate, Jane tiene contacto frecuente con las notables mujeres que participan activamente en el programa. Recibe regularmente correos electrónicos en los que se detallan historias de éxito y logros profesionales de las participantes.

Sebastian Frost

Contar con un analista de datos imparcial era crucial y, afortunadamente, Elevate dispone de uno en la familia. Sebastian, que actualmente cursa el último año de licenciatura en Economía en la Universidad de York, comprobó meticulosamente las cifras para garantizar su exactitud y fiabilidad.

About Elevate

Virtual desde 2016, **Elevate** es un viaje de aprendizaje probado que empodera e inspira a tus futuras líderes femeninas para que retengas y hagas progresar tu canal de talento femenino. La plataforma global garantiza la igualdad de acceso a una formación idéntica en toda su organización.

Los seminarios web mensuales de 60 minutos **Elevate** se centran específicamente en las competencias centrales que necesitan las mujeres líderes emergentes. Las sesiones amplían los límites del pensamiento convencional e impulsan un cambio de comportamiento transformador. Comisariadas por expertos, estas ráfagas mensuales de aprendizaje práctico están diseñadas para impulsar una mayor acción.

A su vez, los sistemas compartidos pueden aplicarse fácilmente en su día a día.

La práctica de estas habilidades contribuye a mejorar el aprendizaje entre sesiones, formando parte integrante del desarrollo en el puesto de trabajo. Este enfoque de alto impacto y económico también elimina la necesidad de pasar tiempo fuera de la oficina.

Al preparar y apoyar a más mujeres para dar los siguientes pasos en sus carreras y ayudarlas a encontrar su camino hacia el liderazgo, las organizaciones crean un entorno en el que las empleadas se sienten valoradas, motivadas e inspiradas para quedarse. Esto no sólo les permite desarrollar todo su potencial, sino que también contribuye significativamente al éxito de la organización.

Para saber más sobre cómo Elevate puede beneficiar a su organización, póngase en contacto con nosotros en team@elevatetalent.co.uk

elevatetalent.co.uk

Escuche a las propias participantes

“Elevate me ha ayudado a plantearme mi carrera de otra manera. Creo que me ha hecho más consciente de mi papel en la empresa y de lo que la empresa espera de mí.”

“El programa Elevate me ha aportado conocimientos sobre aspectos de comportamiento sencillos pero poderosos que os ayudarán a crecer en nuestro camino profesional. Todas las sesiones se adaptaron cuidadosamente a las necesidades de las mujeres líderes emergentes, y el contenido estuvo bien gestionado. Me alegro de haber participado en este programa.”

“Estrategias para progresar en mi futuro y aprovechar las oportunidades que surjan. Al trabajar en proyectos este año he asumido el liderazgo con éxito y ahora me han pedido que dirija más proyectos.”

“La cita mensual fue una auténtica cascada de motivación en mi trabajo diario. En estos meses me han ascendido y tenía muchas ganas de que mi compañera de trabajo suscribiera esta fantástica formación.”

“Cada sesión de Elevate me aportó muchos consejos y reflexiones que pude utilizar (tanto en el trabajo como en mi vida). Las sesiones EPIC fueron muy prácticas y útiles - muy recomendables para cualquiera que esté pensando en cómo ascender en su carrera.”

“Elevate me ha dado confianza para hablar durante las reuniones y aportar ideas al equipo. Creo que Elevate me ha ayudado a prepararme para mi próximo puesto en la dirección”.

“Hay un par de cosas que se me quedaron grabadas, como: lo importante no es a quién conoces, sino quién te conoce a ti. He tomado conciencia de algunas técnicas sobre cómo gestionar mis relaciones laborales para convertirme en un colaborador mejor y más visible para mis colegas y jefes y otras partes interesadas.”

“Soy capaz de priorizar mi trabajo y delegar mejor las tareas. Soy capaz de ponerme en el lugar de los demás y comprender las situaciones desde diferentes perspectivas. He mejorado en la resolución de conflictos dentro del equipo y también ha mejorado el compañerismo. Aparte de esto, he podido entender mis puntos fuertes y débiles y estoy trabajando en los mismos para escalar en mi organización.”

“Pequeños pasos/ajustes en el comportamiento, el habla, el proceso de pensamiento pueden alterar tu camino y Elevate te muestra la forma de hacerlo.”

“El programa Elevate me ha motivado a superarme y me ha enseñado sobre la persona que soy en los negocios. Me ha dado las herramientas que necesito para elevar mi carrera. Estoy entusiasmado con mi futuro en mi empresa y espero afrontar mejor los retos.”

“Los seminarios web de Elevate me han dado muchas herramientas para organizar mis pensamientos y estrategias. También me ayudó a dar una palabra a lo que siento o por lo que estoy pasando, como se explicó en la sesión “Liberar la resiliencia” sobre la congelación y el apaciguamiento, aparte de la huida o la lucha. Saber qué es facilita reconocerlo más rápidamente y tomar las medidas necesarias para obtener la respuesta que necesitaba. Creo que soy mucho más indulgente conmigo misma y, por tanto, comprendo que el valor y el impacto que apporto pueden no ser exactamente como yo pensaba. Me alegro de haberme comprometido con este viaje de un año a Elevate”.

“Elevate me ha hecho reflexionar cada mes sobre los aspectos más importantes de las relaciones humanas. Las lecciones aprendidas enriquecen mis interacciones cotidianas, ya sea con altos directivos, colegas o clientes. Me empujaron a cuestionarme cómo mostrar mi valor, cómo centrarme en lo que es relevante para mí y para el negocio.”

“Ha sido uno de los mejores cursos que he hecho. He aprendido mucho. Las herramientas son realmente geniales y me han ayudado en muchas situaciones. He mejorado las relaciones con mis interlocutores y con algunas personas clave de la organización”.

“Desde que empecé a trabajar en Elevate, me eligieron para ser ‘Formador del Servicio Exterior’ de mi división. Completé la formación y ahora soy un FST cualificado en AWM Ciudad del Cabo. Ha sido un curso fantástico y sin duda animaré a otros a hacer Elevate”.